

### **Umwelt- & Nachhaltigkeitspolitik**

In unserem Unternehmen ist **Umweltschutz und Nachhaltigkeit** ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenspolitik. Es ist uns bewusst, dass unsere Tätigkeiten die Umwelt beeinträchtigen. Daher ist es unsere Pflicht, die Beeinträchtigung auf die Umwelt im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten und mittels durchdachten Abläufen auf das mögliche Minimum zu reduzieren.

Aus der gemeinsamen **Verantwortung gegenüber Mensch und Umwelt** haben wir uns zum Ziel gesetzt, eine profitable Produktion und die Umweltvorsorge durch eine Verbesserung der Umweltleistungen und die Vermeidung oder Verringerung von Umweltbelastungen in Einklang zu bringen, wo dies technisch und organisatorisch möglich sowie wirtschaftlich tragbar ist. Hierbei ist es für uns eine Selbstverständlichkeit, die rechtlichen und behördlichen Vorschriften und sonstige umweltbezogenen Interessen sowie die uns selbst gestellten Anforderungen an den Umweltschutz einzuhalten und wo möglich zu übertreffen.

Wir sind dabei unsere **CO<sub>2</sub> - Emissionen zu kompensieren**, diese stetig zu reduzieren und Biodiversität zu fördern. Außerdem verwenden wir in unserem **Betrieb einen Fettabscheider**, sodass das Abwasser nicht ungefiltert in die Kanalisation gelangt. In der Produktion anfallende Öle und Fette, sowie unser Abfall werden getrennt entsorgt. Darüber hinaus gibt es am Standort Weilheim eine Tankstelle für Elektrofahrzeuge.

Eine **störungsfreie Organisation, fortschrittliche Managementmethoden und der Stand der Umwelttechnologie** bilden den dafür notwendigen Rahmen. Die Führungskräfte sind verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden Management-Praktiken anzuwenden, ihre Wirksamkeit ständig zu überwachen und den neuesten Kenntnissen und Erfordernissen anzupassen. Wir befolgen Maßnahmen der Green IT, um auch bei der Beschaffung von neuen Geräten auf die Energieeffizienz zu achten. Geräte die zu einem späteren Zeitpunkt wiederverwendet werden können, werden eingelagert.

Wir arbeiten auch im Bereich **nachhaltige Beschaffung** daran unsere Vorgehensweisen noch nachhaltiger zu gestalten. Wir achten darauf, dass wir zertifizierte Rohstoffe bevorzugen.

Die **kontinuierliche Verbesserung unserer umweltbezogenen Leistungen** ist für uns mittel- und langfristig auch Voraussetzung für eine wirksame Senkung der Kosten und ein wichtiger Beitrag zur Schonung der Umwelt und Förderung der Biodiversität.

Die messbaren Merkmale sind u.a.:

- Kennzahl Wasserverbrauch
- Kennzahl Stromverbrauch
- jährliche Auswertung der Abfall-Kennzahlen
- jährliche Auswertung des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes
- Unterstützung von Umwelt-, Nachhaltigkeitsprogrammen (EcoVadis, RSPO)

**Jede/r Mitarbeiter/-in ist in unser Managementsystem** eingebunden und hat das Recht und die Pflicht darauf hinzuarbeiten, dass Umstände, welche unnötige Belastungen der Umwelt bewirken, beseitigt werden. Durch Information und Schulungen fördern wir ein umweltbewusstes Verhalten unserer Mitarbeiter innerhalb und außerhalb des Betriebes. Unsere Mitarbeiter werden über Ressourceneinsparungen informiert und setzen dies in ihrer täglichen Arbeit um.

- Aushänge (z.B. Wassermanagement, Maßnahmen zur Stromreduktion)
- Anweisungen (z.B. Green IT)
- Pläne zum Thema Abfallorganisation
- Abteilungsübergreifende Maßnahmen (Druckluft-Leckage-Ortung)
- Schulung bezüglich kritischer Rohstoffe (z.B. Palmöl)

## **Sozialpolitik**

Wir achten darauf, dass sich unsere Mitarbeiter und Mitarbeiter von Geschäftspartnern sich in ihrer **Arbeit frei entfalten** können und keiner Form von **Diskriminierung** ausgesetzt sind. Wir halten und achten nicht nur die gesetzlichen Regelungen in Bezug auf **Menschenrechte** und unterstützen in keinstenweise Fälle von **Korruption**, sondern wollen auch einen Schritt weitergehen.

Durch die Einhaltung unseres **Code of Conducts** verpflichten sich die Mitarbeiter der Weckerle GmbH zur Einhaltung der Regelungen folgender Themen:

- Einhaltung der Menschenrechte
- Einhaltung von geltendem Recht und Gesetz
- Zwangsarbeit
- Kinderarbeit
- Integrität und Antikorruption
- Keine unzulässigen Zahlungen/Geschenke
- Einhaltung von Arbeits- und Anlagensicherheit, Gesundheitsschutz
- Faire Vergütung
- Arbeitszeit
- Nichtdiskriminierung
- Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie
- Umweltschutz
- Belästigung
- Lohnherstellung

Auch unsere Lieferanten werden vor der Freigabe zum „genehmigten Lieferanten“ u.a. hinsichtlich folgender Punkte per Fragenbogen abgefragt:

- Vorhandenes Qualitätsmanagementsystem, GMP bzw. ISO9001-Zertifizierungen
- Vorhandenes Umweltmanagementsystem, DIN EN 14001 or EMAS- Zertifizierungen
- Vorhandenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem, OHSAS- Zertifizierungen
- Weitere Zertifizierungen (z.B. RSPO)

---

Unsere **Verantwortung im Umgang mit den Menschenrechten** erfordert die Ermittlung und Bewertung unserer bedeutenden Aspekte sowie die Erfüllung der festgelegten Ziele und Programme und deren Überprüfung anhand **messbarer Merkmale**.

Maßnahmen & messbare Merkmale:

- wir erwarten von sämtlichen Geschäftspartnern, diese Standards einzuhalten und deren Umsetzung durch alle Vorlieferanten entlang der gesamten Lieferkette sicherzustellen.
- die Lieferanten werden vorab zu ihren Zertifizierungen oder eigenen Code of Conduct abgefragt und bewertet
- ein Betriebsrat ist im Unternehmen vorhanden
- es gibt gültige Betriebsvereinbarungen (z.B. für Arbeitszeiten, Urlaubsplanung, Gesundheitsmanagement)
- aktive Einbindung der Mitarbeiter (HappyOrNot, WeWin, Mitarbeiterbefragung)
- aktive Beschwerdemechanismen (Betriebsrat, HR, Beschwerde-/Verbesserungs-Briefkasten)

Wir streben eine stetige Verbesserung in unserem Unternehmen, aber auch entlang unserer Lieferkette an.

Weckerle GmbH, 10.07.2019



---

Peter Ellert  
General Manager Weckerle Machines



---

Michael Fickert  
General Manager Weckerle Cosmetics PBG